

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi**



**Diajukan Oleh :**

**WIWIN WIDAYANTI  
0813010095 / FE / EA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2012**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**WIWIN WIDAYANTI  
0813010095 / FE / EA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2012**

# **SKRIPSI**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

**Diajukan Oleh :**

**WIWIN WIDAYANTI  
0813010095 / FE / EA**

**Telah Dipertahankan Dihadapkan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi  
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Pada tanggal, 30 Maret 2012**

**Pembimbing :  
Pembimbing Utama**

**Tim Penguji :  
Ketua**

**Dra. Erry Andhaniwati, Maks, Ak**

**Dra. Ec. Sri Hastutik, MSi**

**Sekretaris**

**Dra. Ec. Syarief Hidayat, MSi**

**Anggota**

**Dra. Erry Andhaniwati, Maks, Ak**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”  
Jawa Timur**

**Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM  
NIP 196309241989031001**

**USULAN PENELITIAN**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

**(Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

Yang diajukan

Wiwid Widayanti  
0813010095/FE/EA

telah disetujui untuk diseminarkan oleh

Pembimbing Utama

DRA.ERRY ANDHANIWATY,MAKS,AK

Tanggal : .....

Mengetahui

KAPROGDI AKUNTANSI

DR.SRI TRISNANINGSIH, MSI  
NIP. 1965092919922032001

**USULAN PENELITIAN**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

Yang diajukan

Wiwin Widayanti  
0813010095/FE/EA

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

Pembimbing Utama

DRA.ERRY ANDHANIWATY,MAKS,AK

Tanggal : .....

Mengetahui

KAPROGDI AKUNTANSI

DR.SRI TRISNANINGSIH, MSI  
NIP. 1965092919922032001

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penyusun sehingga skripsi yang berjudul **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.**

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat penyelesaian Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi bimbingan, petunjuk serta bantuan baik spirituil maupun materiil, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MP selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanudin Nur. SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Ec. Rahman A.Suwaidi, Msi Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, Msi. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

5. Ibu Dra. Erry Andhaniwati. Maks.Ak. Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan skripsi sehingga peneliti bisa merampungkan tugas skripsinya.
6. Para Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran“ Jawa Timur.
7. Kepada Ayahanda dan Ibunda serta kakak dan Adikku tercinta yang telah memberikan dukungan baik moril ataupun material.
8. Berbagai pihak yang turut membantu dan menyediakan waktunya demi terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti sangat berharap saran dan kritik membangun dari pembaca dan pihak lain.

Akhir kata, Peneliti berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surabaya, Maret 2012

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>xiii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	 <b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	 <b>10</b>
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu .....	10
2.2. Landasan Teori .....	15
2.2.1. Persepsi .....	15
2.2.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Persepsi dan Proses Terjadinya Persepsi .....	16
2.2.3. Persepsi Karir .....	18
2.2.4. Konsep Karir .....	19
2.2.4.1. Pengertian Karir .....	19



2.2.4.2. Tahap – Tahap karir .....	19
2.2.4.3. Sumber Informasi Karir .....	20
2.2.4.4. Karir di Kantor Akuntan Publik (KAP) .....	21
2.2.5. Pengertian Profesi .....	22
2.2.6. Profesi Akuntan .....	24
2.2.6.1. Perkembangan Profesi Akuntan di Indonesia ..	24
2.2.6.2. Pendidikan Profesi Akuntan .....	26
2.2.6.3. Pengertian Profesi Akuntan Publik .....	27
2.2.6.4. Pengertian Profesi Non Akuntan Publik .....	28
2.2.7. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir ..	29
2.2.7.1. Nilai Intrinsik Pekerjaan .....	30
2.2.7.2. Teori yang Melandasi Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan terhadap Pemilihan Karir .....	31
2.2.7.3. Penghargaan Finansial .....	33
2.2.7.4. Teori yang Melandasi Pengaruh Faktor Penghargaan Finansial atan Gaji terhadap Pemilihan Karir .....	34
2.2.7.5. Persepsi Mahasiswa Akuntansi terhadap Profesi Akuntan Publik .....	37
2.2.7.6. Teori yang Melandasi Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi terhadap Profesi Akuntan Publik terhadap Pemilihan Karir.....	38

2.3. Kerangka Pemikiran .....	39
2.4. Hipotesis .....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	41
3.1.1. Definisi Operasional .....	41
3.1.2. Teknik Pengukuran Variabel .....	43
3.2. Teknik Penentuan Sampel .....	46
3.2.1. Populasi .....	46
3.2.2. Sampel .....	47
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.3.1. Jenis Data .....	47
3.3.2. Sumber Data .....	48
3.3.3. Pengumpulan Data .....	48
3.4. Uji Kualitas Data .....	49
3.4.1. Uji Validitas .....	49
3.4.2. Uji Reliabilitas .....	50
3.4.3. Uji Normalitas .....	50
3.5. Uji Asumsi Klasik .....	51
3.5.1. Uji Autokorelasi .....	51
3.5.2. Uji Multikolinearitas .....	52
3.5.3. Uji Heteroskedastisitas .....	53
3.6. Teknik Analisis dan uji Hipotesis .....	54
3.6.1. Teknik Analisis Data .....	54

3.6.2. Uji Hipotesis .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian .....	57
4.1.1. Sejarah singkat UPN “Veteran” Jawa Timur .....	57
4.1.2. Gambaran umum Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Jawa Timur .....	60
4.1.3. Riwayat Progdi Akuntansi .....	60
4.1.4. Visi, Misi, dan tujuan UPN “Veteran” Jawa Timur .....	61
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	62
4.2.1. Gambaran Umum Penelitian .....	62
4.2.2. Deskripsi Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan ( $X_1$ ) .....	63
4.2.3. Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial ( $X_2$ ) .....	64
4.2.4. Deskripsi Variabel Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Akuntan Publik ( $X_3$ ) .....	66
4.2.5. Deskripsi Variabel Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik ( $Y$ ) .....	67
4.3. Deskripsi Hasil Pengujian .....	69
4.3.1. Hasil Pengujian Kualitas Data .....	69
4.3.1.1. Pengujian Validitas .....	69
4.3.1.2. Pengujian Reliabilitas .....	71
4.3.1.3. Hasil Pengujian Normalitas .....	72
4.3.2. Pengujian Asumsi Klasik .....	73
4.3.2.1. Autokorelasi .....	73

4.3.2.2. Uji Multikolinieritas .....	74
4.3.2.3. Uji Heteroskedastisitas .....	75
4.3.3. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	76
4.3.4. Uji F .....	79
4.3.5. Uji t .....	82
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian .....	80
4.5. Keterkaitan Teori dengan Hasil Penelitian .....	82
4.6. Konfirmasi Hasil Penelitian dengan Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	85
4.7. Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu .....	85
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>88</b>
5.1. Kesimpulan .....	88
5.2. Saran .....	89

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Survei Pendahuluan Mahasiswa Akuntansi .....	5
Tabel 4.1	Hasil Jawaban Responden untuk Pertanyaan Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan ( $X_1$ ) .....	66
Tabel 4.2	Hasil Jawaban Responden untuk Pertanyaan Variabel Penghargaan Finansial ( $X_2$ ) .....	68
Tabel 4.3	Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Akuntan Publik ( $X_3$ ) .....	69
Tabel 4.4	Hasil Jawaban Responden untuk Pertanyaan Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Y) .....	71
Tabel 4.5.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan ( $X_1$ ) .....	72
Tabel 4.6.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Penghargaan Finansial ( $X_2$ ) .....	73
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Akuntan Publik ( $X_3$ ) .....	73
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Y) .....	74
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas .....	75
Tabel 4.11	Hasil pengujian Normalitas .....	76
Tabel 4.12	Hasil uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	79
Tabel 4.14.	Hasil Uji F .....	82

Tabel 4.15.	Hasil Uji t .....	82
Tabel 4.16	Perbedaan dengan penelitian terdahulu.....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Path - Goal .....	32
Gambar 2.2	Skema Kerangka Pikiran .....	40
Gambar 3.1	Distribusi daerah keputusan Autokorelasi .....	74

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Kuisisioner
Lampiran 2	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan ( $X_1$ )
Lampiran 3	Rekapitulasi Jawaban Jawaban Responden Variabel Penghargaan Finansial ( $X_2$ )
Lampiran 4	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Akuntan Publik ( $X_3$ )
Lampiran 5	Rekapitulasi Jawaban Responden untuk Pertanyaan Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Y)
Lampiran 6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan ( $X_1$ ) dan Variabel Penghargaan Finansial ( $X_2$ )
Lampiran 7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Akuntan Publik ( $X_3$ ) dan Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik (Y)
Lampiran 8	Hasil Pengujian Reliabilitas dan Normalitas
Lampiran 9	Hasil Pengujian Multikolinieritas
Lampiran 10	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t



**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR  
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa  
Timur**

**Oleh:**

**WIWIN WIDAYANTI**

**Abstraksi**

Beberapa waktu belakangan ini, muncul beberapa kasus di dalam profesi akuntan, yang sebagian besar dilakukan oleh oknum-oknum tertentu dalam profesi akuntan. Melihat situasi dan kondisi tersebut, maka timbul adanya keraguan atas keandalan pada pendidikan tinggi akuntansi di dalam menghasilkan calon-calon tenaga akuntan yang profesional di Indonesia. Karier ini juga dianggap akan dapat memberikan kesempatan bagi individu atau pribadi untuk mengembangkan keterampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang bervariasi. Hal ini dikarenakan, mereka beranggapan akan dapat ditugaskan di berbagai bagian atau posisi pada berbagai jenis perusahaan yang memiliki karakteristik yang berbeda. Oleh karena itu dibuatlah penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui dan menguji secara empiris faktor – faktor seperti nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, dan persepsi mahasiswa akuntansi tentang profesi akuntan publik berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur”.

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi angkatan 2008 UPN “Veteran” Jawa Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 120 mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi UPN “Veteran” Jawa Timur. Teknik analisis yang digunakan adalah *analisis regresi linier berganda*. Data yang dipergunakan adalah data primer yaitu data yang dikumpulkan untuk penelitian dari tempat terjadinya peristiwa tersebut. Seperti wawancara, mengamati peristiwa, orang atau objek, atau dengan menyebarkan kuisioner.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa faktor – faktor seperti nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, dan persepsi mahasiswa akuntansi tentang profesi akuntan publik berpengaruh positif terhadap pemilihan karir akuntan publik dapat terbukti dan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik adalah persepsi mahasiswa akuntansi tentang profesi akuntan publik

***Keywords : Nilai Intrinsik Pekerjaan, Penghargaan Finansial, Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Profesi Akuntan***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Akuntansi merupakan salah satu jurusan di fakultas ekonomi yang banyak diminati oleh mahasiswa saat ini. Dari hasil penelitian Basuki, 1999 dalam Ariani (Benny, dkk, 2006), yang menyebutkan bahwa rata-rata mahasiswa memilih jurusan akuntansi, didorong oleh keinginan mereka untuk menjadi profesional di bidang akuntansi. Selain itu mereka juga termotivasi oleh anggapan bahwa akuntan di masa mendatang akan sangat dibutuhkan oleh banyak organisasi dan perusahaan, khususnya di Indonesia. Namun demikian beberapa waktu belakangan ini, muncul banyak kasus dalam profesi akuntan, yang dilakukan oleh oknum - oknum tertentu dalam profesi akuntan, sehingga dengan demikian timbul keraguan atas keandalan pendidikan tinggi akuntansi dalam menghasilkan tenaga akuntan yang profesional di Indonesia.

Pada saat ini profesi akuntansi menjadi sorotan tajam bagi para pelaku bisnis dan masyarakat karena dianggap sebagai salah satu pihak yang mampu memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah yang mereka hadapi. Terutama untuk profesi akuntan publik, mereka dituntut untuk mampu menjaga kepercayaan publik dan menjalankan setiap kegiatannya dengan maksimal. Sehingga karir akuntan publik merupakan karir yang dipandang menjanjikan prospek yang cerah karena profesi ini

memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai. Karir ini juga memberikan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi karena dapat ditugaskan diberbagai tempat dan berbagai perusahaan yang memiliki ciri dan kondisi yang berbeda.

Oleh karena itu wajar jika minat mahasiswa akuntansi untuk masuk dalam profesi ini juga besar. Hal ini ditunjukkan dengan adanya persaingan ketat dalam tes – tes penerimaan untuk menjadi seorang akuntan di luar akuntan publik khususnya yang masuk dalam the big four (Andriati, 2004 : 1). Namun fenomena yang berhubungan dengan profesi akuntan utamanya mengenai profesionalisme sering mencuat dalam media masa, sebagai contoh kasus dilingkungan BPK perwakilan Jawa Barat, dua auditor BPK Suharto dan Enang Hermawan didakwa korupsi karena menerima suap dari PNS pemerintah Bekasi ([www.tempo.com](http://www.tempo.com), 20/10/2010).

Dunia kini makin sulit percaya pada kejujuran para akuntan. Skandal – skandal akuntansi yang sering terjadi saat ini telah menyeret profesi akuntan terkait dengan kompetensi dan indepedensi akuntan, oleh karena itu para akuntan harus menjalankan tugasnya sesuai dengan standart dan kode etik profesi yang ditetapkan organisasi profesi serta mengikuti ketentuan atau peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Awal abad 21 yang lalu kita dikejutkan adanya skandal Enron gate dan WordCom yang menghebohkan kalangan dunia usaha, skandal di Eron ekekan WordCom tersebut terjadi karena timbul praktik persekongkolan

(kolusi) yang melibatkan profesi akuntan publik, auditor internal dan manajemen, dan yang lebih mengejutkan lagi, akuntan publik yang terlibat dalam skandal tersebut adalah akuntan Arthur Andersen yang masuk dalam The big Five (lima akuntan terbesar) di Amerika Serikat ([www.Infoanda.com](http://www.Infoanda.com), 12/07/2002).

Pada tanggal 19 September 2009, pemerintah melalui menteri keuangan Republik Indonesia (RI) Sri Mulyani telah menetapkan pemberian sanksi pembekuan izin usaha kepada 8 (delapan) Akuntan publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP). Penetapan sanksi pembekuan izin usaha itu berdasarkan peraturan menteri keuangan NO.17/PMK.01/2008 tentang jasa Akuntan Publik. ([www.detik.com](http://www.detik.com), 19/09/2009)

Terjadinya beberapa skandal yang melibatkan akuntan, kemudian dibuatkannya rancangan undang – undang akuntan publik dimana rancangan undang – undang tersebut antara lain akan mengatur lingkup jasa Akuntan Publik (AP), perizinan AP, kerjasama KAP dengan KAP asing, regulator profesi AP, asosiasi AP, hak, kewajiban dan larangan bagi AP dan KAP, komite pertimbangan profesi AP, sanksi administrasi dan ketentuan pidana ([www.detik.com](http://www.detik.com), 15/ 12 2007) diharapkan dapat menjadi pembelajaran bagi generasi berikutnya.

Cukup disayangkan, minat generasi muda saat ini terhadap profesi akuntan publik sangat mengkhawatirkan. Dewan Kehormatan Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI) Sukrisno Agoes mengatakan, profesi akuntan publik tidak diminati kalangan muda dan *fresh graduate* (sarjana

baru), dari 430 KAP dan 2 Koperasi Jasa Audit (KJA) di Indonesia, sebagian besar personelnnya di dominasi kalangan tua ([www.kompas.com](http://www.kompas.com), 16/03/2009), jumlah ini tidak sebanding dengan besarnya pasar kerja bagi akuntan publik.

**Tabel 1.1 : Survei Pendahuluan**

**Mahasiswa Progdi Akuntansi Angkatan 2008 dan 2009**

**UPN “Veteran” Jawa Timur**

Tahun	Memilih Karir Akuntan Publik	Memilih Karir Non Akuntan Publik
2008	8 orang	22 orang
2009	8 orang	12 orang

Hidup dan berkembangnya Kantor Akuntan Publik (KAP) diantaranya ditentukan oleh kualitas atau mutu manusia (Sumber Daya Manusia – SDM) yang menjalankan organisasi tersebut. Satu sumber utama tenaga kerja akuntansi itu berasal dari Perguruan Tinggi (Universitas). Felton et al (1994) dalam Kurtinah (2003), menyatakan bahwa minat mahasiswa untuk bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) baik secara kuantitas maupun kualitas mengalami penurunan. Secara kuantitas, mahasiswa yang tertarik untuk bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) terus mengalami penurunan. Secara kualitas Kantor Akuntan Publik (KAP) kehilangan kesempatan untuk dapat merekrut kandidat atau calon – calon terbaik. Beberapa studi diantaranya mengindikasikan bahwa (calon) akuntan

lebih suka bekerja pada sektor industri yang memberikan berbagai ganjaran atau kenikmatan yang lebih menarik dibandingkan dengan Kantor Akuntan Publik (KAP).

Mahasiswa tahun terakhir, menjelang kelulusannya, tentunya telah memiliki rencana atau paling tidak pemikiran mengenai alternatif langkah yang akan ditempuh setelah kelulusannya. Pendidikan akuntansi mempunyai tugas untuk menghasilkan professional - profesional di bidang akuntansi. Agar dapat mencapai tujuan tersebut maka desain pendidikan akuntansi harus relevan terhadap dunia kerja, khususnya dunia kerja bagi sarjana akuntansi (Yendrawati, 2007).

Terdapat beberapa jenis karir yang dapat dijalankan oleh mahasiswa akuntansi yang telah menjadi sarjana, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik dan akuntan pemerintah. Dalam memilih karir yang akan dijalannya, mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya (Yendrawati, 2007).

Penelitian yang dilakukan oleh Wijayanti (2001), menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara empat karir, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, atau akuntan pemerintah. Dalam memilih karir tersebut mahasiswa akuntansi mempertimbangkan faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, dan nilai - nilai sosial. Faktor pengakuan profesional, lingkungan kerja, keamanan kerja, dan akses lowongan kerja tidak dipertimbangkan,

sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Felton, *et al* (1994) dalam Andriati (2001) terhadap mahasiswa akuntansi menyatakan bahwa mahasiswa akuntansi dalam memilih karir dipengaruhi oleh 5 faktor yaitu:

Pertimbangan profesi apa yang mereka jalani nantinya Faktor Intrinsik: (faktor intrinsik pekerjaan memiliki hubungan dengan kepuasan yang diterima oleh individu saat atau sesudah ia melakukan pekerjaan. Faktor-faktor ini meliputi penghargaan, kesempatan mendapat promosi, tanggung jawab pekerjaan, tantangan intelektual, pelatihan), Penghasilan Jangka Panjang dan Penghasilan Jangka Pendek : (Penghasilan atau gaji yang diperoleh sebagai kontraprestasi dari pekerjaan telah diyakini secara mendasar bagi sebagian besar perusahaan sebagai daya tarik utama untuk memberikan kepuasan kepada karyawannya), Pertimbangan Pasar Kerja : (*Job Market Consideration* yang digunakan dalam penelitian ini meliputi factor jangka pendek seperti tersedianya pekerjaan dan factor jangka panjang seperti keamanan kerja, fleksibilitas karier dan kesempatan promosi), Latar Belakang Pendidikan di SMU : (menurut Felton *et al*, mahasiswa jurusan akuntansi akan cenderung memilih karier sebagai akuntan publik, apabila dia memiliki dasar pengetahuan tentang akuntansi yang memadai, yang diperolehnya saat SMU dulu) dan Persepsi Rasio Keuntungan dan Kerugian Menjadi Akuntan : (dalam berkarier menjadi akuntan publik, mahasiswa jurusan akuntansi akan berpikir tentang keuntungan dan kerugian memilih karier tersebut, sehingga ratio keuntungan

dan kerugian menjadi akuntan publik mempengaruhi keputusan mahasiswa untuk memilih karier).

Pada dasarnya penelitian ini mengacu dari penelitian yang dilakukan Kunartinah (2003). Penelitian ini menunjukkan bahwa diperoleh bukti empiris tentang ada tidaknya perbedaan antara keputusan mahasiswa akuntansi dalam memilih karier sebagai akuntan publik dan non akuntan publik ditinjau dari faktor intrinsik, penghasilan, pertimbangan pasar kerja, persepsi mahasiswa serta personalitas. Perbedaan pada penelitian kali ini adalah waktu penelitian, populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah mahasiswa ekonomi S1 jurusan akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur. Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti akhirnya merumuskan judul penelitian sebagai berikut: **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK ( Studi Empiris pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur )**

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang penelitian diatas, maka dalam penelitian ini dapat dirumuskan permasalahan :

1. Apakah faktor – faktor seperti Nilai Intrinsik Pekerjaan, Penghargaan Finansial, dan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Profesi Akuntan Publik berpengaruh signifikan terhadap Pemilihan Karir



sebagai Akuntan Publik bagi mahasiswa akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur ?

2. Faktor manakah dari faktor Nilai Intrinsik Pekerjaan, Penghargaan Finansial, dan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Profesi Akuntan Publik, yang paling dominan berpengaruh terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik oleh mahasiswa jurusan akuntansi UPN “Veteran” Jatim ?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris faktor – faktor seperti nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, dan persepsi mahasiswa akuntansi tentang profesi akuntan publik berpengaruh terhadap pemilihan karir akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi UPN “Veteran” Jawa Timur” .
2. Untuk mengetahui dan menguji dari variabel nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial, dan persepsi mahasiswa akuntansi tentang profesi akuntan publik yang berpengaruh paling dominan terhadap pemilihan karir.

### **1.4. Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat baik secara teoritis maupun secara praktis. Adapun manfaat penelitian diharapkan dapat bermanfaat bagi:

### **1. Bagi Mahasiswa**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam penelitian yang sama di masa yang mendatang, sehingga hasil penelitian tersebut akan menjadi lebih sempurna.

### **2. Bagi Penulis**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai tambahan pengetahuan yaitu dengan terjun langsung pada universitas yang bersangkutan, sehingga dapat mengaplikasikan teori yang diperoleh serta mengetahui sampai seberapa jauh hubungan teori yang diterima dengan aplikasi di luar.

### **3. Bagi Akademik**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan nilai tambah dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pengajaran dalam rangka menambah mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai dengan kebutuhan pasar dan membantu membuat kurikulum dalam sistem pendidikan akuntansi yang relevan dalam dunia kerja saat ini.

### **4. Bagi Praktisi**

Dapat digunakan oleh perusahaan yang telah mempekerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka dapat mengerti apa yang diinginkan calon akuntan dalam memilih karir dan untuk lebih memotivasi mereka yang sudah bekerja di perusahaan.